



## CHARTRE DES JOUEURS ET PARENTS DE JOUEURS

UNION SPORTIVE BOURGBARRE FOOTBALL

SAISON 2024 - 2025

### **RESPECTER :**

- Répondre aux mails du coach, de l'entraîneur, des membres du bureau (valable pour les 2 parents en cas de séparation)
- Prévenir en cas d'absence aux matchs et arbitrages (c'est un sport collectif !)
- Respecter les horaires d'entraînements, de matchs et d'arbitrages
- Maintenir en bon état les tenues de match fournies en début de saison (les maillots ne sont pas admis aux entraînements)
- Respecter l'entraîneur, le coach, les bénévoles, les co-équipiers et les adversaires

### **NE PAS OUBLIER QUE :**

- Les dirigeants sont bénévoles et donnent gratuitement de leur temps
- Les joueurs, comme les arbitres, ont le droit à l'erreur
- Chacun a un rôle à jouer dans le bon fonctionnement de l'activité des enfants
- La pratique du football doit rester un jeu avant tout

### **PARTICIPER A LA VIE DU CLUB :**

- Être présent aux rencontres de son enfant
- Participer régulièrement aux déplacements des enfants
- Être présent aux animations qui développent l'esprit de convivialité
- S'habiller autant que possible aux couleurs du club avec la tenue officielle
- Être présent à l'AG pour échanger avec le bureau et les bénévoles
- Mettre ses compétences au service du club (élaboration de gâteaux, crêpes..., proposition de sponsors, aide technique pour de petites opérations nettoyage ou réparations, aide au montage/démontage lors d'évènements,...)
- Donner du temps à l'accompagnement des enfants (tenue d'une buvette, soutien à l'arbitrage les jours de rencontres, de plateaux, de matchs ou de tournois...)

### **ETRE FAIR PLAY :**

- Se conformer aux règles du jeu
- Respecter les décisions de l'arbitre et des encadrants
- Refuser toute forme de tricherie et de violence (verbales, physiques, psychologiques)
- Être maître de soi en toutes circonstances
- Être exemplaire et tolérant
- Véhiculer une bonne image du club et favoriser le recrutement de nouveaux joueurs, bénévoles, supporters,...